#SOTEU

Evropska komisija

AKCIJSKI NAČRT EU ZA BOJ PROTI RASIZMU ZA OBDOBJE 2020–2025

Okrepitev dejavnosti za Unijo enakosti

September 2020



„Napredek v boju proti rasizmu in sovraštvu je krhek – težko ga je pridobiti in zlahka izgubiti. Zdaj je čas za spremembe. Čas za vzpostavitev resnično protirasistične Unije, ki ne bo le obsojala, ampak tudi ukrepala. Komisija predstavlja akcijski načrt, s katerim se bo to ukrepanje začelo.“

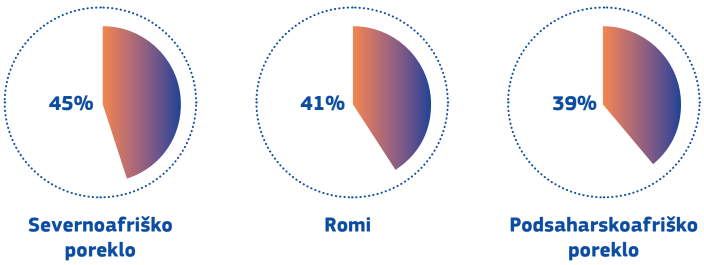
Predsednica Ursula von der Leyen, Evropski parlament, 16. september 2020

Okrepiti je treba dejavnosti EU

V Evropski uniji je diskriminacija na podlagi rase in narodnosti prepovedana s Pogodbama in Listino o temeljnih pravicah. Imamo tudi evropske zakone proti rasizmu, rasni diskriminaciji in sovražnemu govoru, kot sta direktiva o rasni enakosti ter okvirni sklep o boju proti nekaterim oblikam in izrazom rasizma in ksenofobije.

Vendar moramo za odpravo trdovratnih neenakosti v naši Uniji odločneje ukrepati. Akcijski načrt EU za boj proti rasizmu za obdobje 2020–2025 določa vrsto ukrepov za okrepitev dejavnosti in združevanje akterjev na vseh ravneh za učinkovitejše obravnavanje rasizma v EU.

DISKRIMINACIJA, ŽE OBČUTENA NA LASTNI KOŽI



LJUDJE SE NA PODLAGI SVOJEGA ETNIČNEGA POREKLA POČUTIJO NAJBOLJ DISKRIMINIRANI PRI DOSTOPU DO:

- 29% dela
- 23% stanovanj
- 12% izobraževanja
- 22% blaga in storitev

Boj proti rasizmu in rasni diskriminaciji znotraj celotne družbe

Pravni okvir EU

- Poročilo o izvajanju direktive o rasni enakosti leta 2021 z morebitno zakonodajo do leta 2022.
- Izvrševanje okvirnega sklepa o boju proti rasizmu in ksenofobiji, vključno s postopki za ugotavljanje kršitev.
- Prihodnji predlog o umetni inteligenci za obravnavanje tveganja predsodkov in diskriminacije v sistemih umetne inteligence.

Pravično policijsko delo in zaščita

- Usposabljanje in izmenjava najboljših praks na ravni EU za preprečevanje diskriminatornega vedenja, vključno z rasnim in narodnostnim profiliranjem, pri kazenskem pregonu.
- Zbiranje podatkov o ravnanju policije do manjšin.

Ozaveščanje in ohranjanje spomina

- Seminarji za ozaveščanje o rasnih in narodnostnih stereotipih za novinarje in civilno družbo.
- Zajemanje vključenosti in ozaveščanja v osrčje izobraževalnih politik.
- Obeležitev ključnih spominskih dni, povezanih z rasizmom.

Ekonomija, zaposlovanje, stanovanja in zdravstveno varstvo

- Financiranje EU na področjih, kot so trg dela, socialna zaščita, zdravstveno varstvo in stanovanja, za spodbujanje raznolikosti in vključenosti.

Ekstremizem in sovražni govor

- Odkrivanje vrzeli in dobrih praks za boj proti nasilnemu ekstremizmu do leta 2021 skupaj z državami članicami.
- Sodelovanje s podjetji IT pri odpravljanju sovražnega govora na spletu in spodbujanju sprejemanja raznolikosti.

Boljše zbiranje podatkov

- Dosleden pristop EU in držav članic k zbiranju podatkov o enakosti za obširnejše in boljše podatke, razčlenjene po rasnem ali narodnostnem poreklu.

Raznolikost v Komisiji

- Prva namenska raziskava za oceno raznolikosti osebja Komisije nasploh.
- Ustanovitev urada za raznolikost in vključenost znotraj Komisije.
- Večja raznolikost osebja Komisije za izboljšanje reprezentativnosti.
- Strategija za program pripravništva Komisije s posebnimi cilji glede raznolikosti.



Delo na vseh ravneh z vsemi akterji

NACIONALNA RAVEN

Prizadevanja za nacionalne akcijske načrte proti rasizmu in rasni diskriminaciji v vseh državah članicah do konca leta 2022.

Komisija bo konec leta 2023 izdala prvo poročilo o napredku.

LOKALNA RAVEN

Sodelovanje z mesti prek mrež, kot sta program URBACT in Konvencija županov.

Letno imenovanje evropskih prestolnic vključenosti in raznolikosti.

SVETOVNA RAVEN

Nadaljnja krepitev partnerstev s ključnimi mednarodnimi, regionalnimi in dvostranskimi partnerji, da se oblikuje nov, oživljen pristop k agendi za boj proti rasizmu.

KOORDINATOR KOMISIJE ZA BOJ PROTI RASIZMU

Novoimenovani koordinator bo deloval kot kontaktna točka za vse predstavnike, da se sliši glas pripadnikov ras in narodnosti ter se vključi v vse politike EU.

POSLOVNI SEKTOR

Dogodek maja 2021 z izvršnimi direktorji podpisnikov listin o raznolikosti za spodbujanje poslovnih strategij za raznolikost.

Razvoj spletnega nabora orodij za vključenost in raznolikost za podjetja.

CIVILNA DRUŽBA IN DELEŽNIKI

Močna kultura partnerstva z akterji civilne družbe in organi za enakost, da bi se socialna vključenost, temeljne pravice in enakost spodbujale vse od zasnove politike do faze izvajanja.

Organizacija vrha proti rasizmu spomladi leta 2021, na katerem bodo sodelovale institucije EU, države članice, civilna družba, organi za enakost in lokalne organizacije.

Print ISBN 978-92-76-22127-2 doi:10.2792/58721 KA-02-20-706-SL-C
PDF ISBN 978-92-76-22114-2 doi:10.2792/533411 KA-02-20-706-SL-N